

VACATURE Technisch medewerker 'Wegen en Water'

12
nov
2025



Voor onze afdeling 'Wegen en Water' zijn we op zoek naar een extra technisch medewerker. Is het iets voor jou, [solliciteer dan tegen ten laatste woensdag 10 december](#).

Wat houdt de functie in?

De dienst wegen en water voert werken in eigen beheer uit zoals beperkte aanleg en herstellingen van wegen, voet- en fietspaden alsook de beperkte aanleg van rioleringen en het onderhoud van gemeentelijke grachten.

Verder staat het team ook in voor het plaatsen van vaste of tijdelijke signalisatie en zorgen we voor logistieke ondersteuning bij evenementen, sportwedstrijden en verkiezingen. Tijdens de wintermaanden is de strooidienst een van de taken van de dienst.

Flexibiliteit is van groot belang voor deze dienst aangezien sommige taken uitgevoerd worden in het weekend.

Wat verwachten wij van jou?

- Je hebt een goede kennis op het gebied van onderhoud van wegen (producten, technieken, materialen). Verder ben je op de hoogte van de geldende veiligheidsvoorschriften.
- Je beschikt minstens over een rijbewijs B. Het in bezit zijn van andere rijbewijzen (C, G, +E) en attesten van bijvoorbeeld minigraver, wiellader en hoogtewerker is een pluspunt. Je bent bereid opleidingen te volgen om bijkomende rijbewijzen en/of attesten te behalen.
- Je bent stressbestendig en stelt je flexibel op. Inspringen voor een collega en occasioneel avond- of weekendwerk zijn voor jou geen probleem.
- Je draagt zorg voor de werkmiddelen en hebt oog voor netheid, kwaliteit en veiligheid.
- Je bent een echte teamspeler die veel belang hecht aan een goede samenwerking.
- Je hebt zin voor initiatief en kunt een opdracht soms ook op je eentje uitvoeren.

Wat mag jij van ons verwachten?

- Een voltijds contract onbepaalde duur, D1-D3 (min. €2.352,22 – max. €3.660,97 bruto)
- Maaltijdcheques van 8,00 euro
- Een gratis uitgebreide hospitalisatieverzekering, gunsttarief voor partner en kinderen
- Gratis aansluiting bij GSD-V
- Gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer

- Mogelijkheid tot voordelige fietslease
- Fietsvergoeding
- Eindejaarspremie
- Tweede pensioenpijler
- Een mooi verlofpakket (30 tot 35 dagen)
- Mogelijkheid tot meenemen van alle anciënniteit uit vorige werkervaringen op basis van relevante ervaring
- Een loopbaan met ontwikkelingskansen en nieuwe uitdagingen in een open bedrijfscultuur.
- En omdat de boog niet altijd gespannen kan staan: initiatieven die het groepsgevoel bevorderen zoals een sportdag, een nieuwjaarsfeest, een sintfeestje voor de kinderen van het personeel en af en toe een kleine attentie als verrassing.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Deel 1

Praktische proef

- Dit bestaat uit opdrachten waarin we vaardigheden testen die je in de dagdagelijkse praktijk nodig hebt voor de uitoefening van je functie.
- Je moet minstens 50 procent scoren op dit onderdeel om door te stromen naar het tweede deel.

Deel 2

Mondelinge proef

- Een gesprek waarin wij jou leren kennen en jij onze organisatie. Wij zijn vooral geïnteresseerd in je ervaring, waarom je bij ons wilt komen werken en wat je ervan verwacht.
- Ook op dit onderdeel moet je minstens 50 procent scoren

Voor deel 1 en deel 2 samen moet je minstens 60 procent behalen.

Wervingsreserve

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve. Die blijft minstens drie jaar geldig, met mogelijkheid tot verlenging. We putten uit deze wervingsreserve voor tijdelijke invullingen (vervanging ziektes, zwangerschapsvervangingen...), maar evengoed voor permanente aanstellingen van onbepaalde duur.

Solliciteren

Interesse? Solliciteren kan tot en met woensdag 10 december. Je kunt daarvoor doorklikken op onderstaande knop. Zorg dat je deze documenten daar kunt uploaden:

- je cv
- een kopie van je rijbewijs
- je motivatiebrief waarin je vertelt waarom je graag bij ons wilt komen werken
- eventueel een kopie van je diploma
- een uittreksel uit het strafregister (model 1).

[Sollicitatieformulier technisch medewerker wegen en water](#)

Contact informatie

- [HR / Personeelsdienst](#)

Gemeentehuis

Stationsstraat 68
8610 Kortemark

- T: 051 57 51 30
-  personeelsdienst@kortemark.be