

Aanwezig: Jan Stoens, Voorzitter RMW

Karolien Damman, Voorzitter van het vast bureau

Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Leden van het vast bureau

Ronny Vierstraete, Jelle Vercootere, Koen Declair, Birger Debacker, Paul Kimpe, Stijn De Neve, Luc Vandermeersch, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle, Iris Plaisier, Rita Tyvaert, Steven Provoost, Mark Pollentier, Veerle Vanslembrouck, Tim Deweerdt, OCMW raadsleden

Sara De Meyer, Algemeen Directeur

Afwezig: Marc Vulsteke, OCMW raadslid

## **OPENBAAR**

### **1. Verslag van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn dd. 20 april 2020.**

#### Relevante documenten

- Verslag van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn dd. 20 april 2020.
- Audio-opname van de raad voor maatschappelijk welzijn dd. 20 april 2020 op de website.
- Beschrijving audio-opname raad voor maatschappelijk welzijn dd. 20 april 2020.

Met 17 stemmen voor (Jan Stoens, Karolien Damman, Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Ronny Vierstraete, Jelle Vercootere, Koen Declair, Birger Debacker, Paul Kimpe, Stijn De Neve, Luc Vandermeersch, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle, Iris Plaisier), 5 onthoudingen (Rita Tyvaert, Steven Provoost, Mark Pollentier, Veerle Vanslembrouck, Tim Deweerdt)

#### Besluit:

Artikel 1: Het notulenverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn van 20 april 2020 wordt goedgekeurd.

## 2. Goedkeuring personeelsplan Lokaal Bestuur Kortemark.

### Aanleiding, feiten en context

- Het decreet lokaal bestuur voorziet dat de personeelsformatie geen verplicht instrument meer is. De raad kan dit vervangen door een personeelsplan of door een ander rapport te bezorgen aan de gemeenteraad.
- De gehele organisatie werd herbekeken waarbij de werklast/verantwoordelijkheid/span of control van de verschillende functies afgewogen werden.
- Dit voorstel werd besproken in het schepencollege en het managementteam.
- Naar aanleiding van COVID19 werd er digitaal en telefonisch onderhandeld met de desbetreffende vakorganisaties.
- Volgende zaken worden gewijzigd
  - Functie adviseur 0,1 VTE A1a-A3a werd geschrapt in het OCMW
  - 0,5 VTE B1-B3 coördinator ICT en databeheer werd vervangen door 1 VTE A1a-A3a coördinator ICT en databeheer
  - 1 VTE functie C4-C5 hoofdmedewerker financiële dienst werd toegevoegd dat deze op termijn vervangen wordt door B1-B3 (C4-C5 is nog een vroegere bevorderingsgraad die nu amper meer gebruikt wordt)
  - Stafmedewerker bestuurs- en beleidsondersteuning is geen lid meer van het managementteam
  - Er werd een extra maatschappelijk werker toegevoegd - hiervoor werden subsidies aangevraagd van de sociale maribel (in de loop van mei verwachten we hier meer nieuws over)
  - Afdelingshoofd technische dienst werd gewijzigd: 1 VTE A1a-A3a werd gewijzigd naar 1 VTE A4a-A4b
  - Uren gemeenschapswacht werden gewijzigd van D1-D3 naar C1-C3
  - Coördinator publieke ruimte werd gewijzigd van B1-B3 naar B4-B5
  - Extra deskundige ruimtelijke ordening voor planologie werd voorzien

### Relevante documenten

- Personeelsplan Lokaal Bestuur Kortemark.
- Akkoord ACV.
- Akkoord ACOD.

## Juridisch kader

- Het decreet over het lokaal bestuur dd. 22 december 2017.

Met 19 stemmen voor (Jan Stoens, Karolien Damman, Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Ronny Vierstraete, Jelle Vercoutere, Koen Declair, Birger Debacker, Paul Kimpe, Stijn De Neve, Luc Vandermeersch, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle, Iris Plaisier, Mark Pollentier, Veerle Vanslembrouck), 3 onthoudingen (Rita Tyvaert, Steven Provoost, Tim Deweerdt)

## Besluit:

Artikel 1: De raad beslist om het personeelsplan, met inbegrip van organogram en samenstelling managementteam zoals toegevoegd als bijlage goed te keuren.

Artikel 2: Alle voorgaande beslissingen betreffende het personeelsplan worden met ingang van heden vervangen door deze beslissing.

## **3. Goedkeuren van de rechtspositieregeling van Lokaal Bestuur Kortemark.**

### Aanleiding, feiten en context

- De laatste wijziging van de rechtspositieregeling dateert in gemeente en OCMW van 2014. Ondertussen werden heel wat zaken gewijzigd in de hogere wetgeving en is de rechtspositieregeling aan vernieuwing toe.
- Aangezien de beide besturen nu nauw samenwerken werd er één rechtspositieregeling gemaakt die van tel is voor gemeente en OCMW Kortemark.
- Naar aanleiding van COVID19 werden de onderhandelingen met de vakbonden digitaal/telefonisch gevoerd.
- Dit voorstel werd besproken op het schepencollege en het managementteam.
- De belangrijkste wijzigingen zijn de volgende:
  - De RPR werd aangepast aan de wijzigingen van het Decreet Lokaal bestuur: algemeen directeur en financieel directeur ipv secretaris en financieel beheerder, verwijzingen naar Gemeentedecreet vervangen door Decreet Lokaal Bestuur
  - De mogelijke verloven in het kader van loopbaanonderbreking/Vlaams zorgkrediet werden opgenomen
  - De 1/10 regeling ouderschapsverlof werd opgenomen.
  - Cadeaucheques nalv pensioen: minimumbedrag van 105 euro, 35 euro/jaar en maximum van 875 euro werden aangepast naar minimumbedrag van 120 euro, 45 euro/jaar en maximum van 1000 euro

- Extra dag dienstvrijstelling voor het overlijden van een broer of zus van het personeelslid
- De dag dienstvrijstelling voor overlijden van derde graad wordt beperkt tot de dag van de begrafenis
- Strooidienst: periode van november tot februari werd aangepast naar halfweg november tot halfweg maart
- Bij examens: psychotechnische proeven worden toegevoegd voor de B4-B5 schaal
- De hoofdstukken en artikels die al eerder werden geschrapt of blanco werden gezet, worden nu definitief geschrapt en de artikels worden hernummerd zodat we terug 1 integrale RPR hebben
- Evaluatie decretale graden: evaluatiecomité wordt aangepast volgens de wetgeving in het decreet lokaal bestuur
- Bij ziekte: toevoeging van de afspraken uit het arbeidsreglement
- Selectiecommissies: 1/3 van de leden moeten extern zijn aan het lokaal bestuur (dus niet meer aan het eigen bestuur, anders kan een personeelslid van het OCMW gezien worden als een extern jurylid en dat kan niet de bedoeling zijn)
- Mandaatstelsel en mandaattoelage werd geschrapt aangezien dit niet van toepassing is in Kortemark
- Alle verwijzingen naar GESCO'S worden geschrapt
- Verlof voor deeltijdse prestaties wordt geschrapt – bestaat niet meer
- Onbetaald verlof als recht werd toegevoegd
- Loopbaanonderbreking voor palliatieve zorg stond er vroeger enkel verwijzing naar de wetgeving, daar wordt de wetgeving terug opgenomen voor alle duidelijkheid. Idem voor zorg zwaar ziek kind
- De verschillende graden werden aangepast aan het personeelsplan
- Indien reisonkosten moet niet meer bij financiële dienst maar dienst HR
- Bijhouden fietsvergoedingen gebeurt tegenwoordig via prikklok, niet meer op papier
- Maaltijdscheques: beslissing van de gemeenteraad van december tot verhoging werd opgenomen in de RPR
- Bijlage 1: alles inzake voorwaarden aanwerving, mobiliteit en bevordering werd hier opgenomen. Alle functies zijn vanaf nu toegankelijk via de verschillende procedures. Voor bevordering naar een hoger niveau wordt er 8 jaar anciënniteit gevraagd, voor een bevordering binnen het niveau 6 jaar. Er wordt een uitzondering gemaakt om te kunnen bevorderen van E1-E3 naar D1-D3, daar is een anciënniteit van vier jaar vereist. Om deel te kunnen nemen aan mobiliteitsprocedures wordt 4 jaar gevraagd

- Tabel met overzicht van verloven werd aangepast aan de zaken die werden opgenomen (vb vlaams zorgkrediet, onbetaald verlof als recht,...)

#### Relevante documenten

- Rechtspositieregeling Lokaal Bestuur Kortemark.
- Akkoord ACV.
- Akkoord ACOD.

#### Juridisch kader

- Artikel 40 en 41 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017
- De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en de bijhorende uitvoeringsbesluiten
- De wet betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen van 29 juli 1991
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 (BVR) houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk werk, zoals gewijzigd tot op heden
- Rechtspositiebesluit OCMW-personeel van 12 november 2011, zoals gewijzigd tot op heden
- De wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zoals gewijzigd, onder meer het artikel 30ter betreffende het adoptieverlof en het artikel 30sexies betreffende het pleegzorgverlof
- De wet van 13 april 2011 tot afschaffing van de beperkingen op de leeftijd van het gehandicapte kind inzake ouderschapsverlof, zoals gewijzigd
- De wet van 14 december 2018 houdende diverse arbeidsbepalingen
- De wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof, zoals gewijzigd door de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken
- De circulaire 2018/C/125 van 5 december 2018 over geschenken in natura, in speciën of in de vorm van betaalbons en het koninklijk besluit van 3 juli 2018 tot wijziging van artikel 19, §2, 14°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van
- De besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

- Het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 en het koninklijk besluit van 02 januari 1991 betreffende het ouderschapsverlof (federaal systeem via loopbaanonderbreking) en het recht op een onderbrekingsuitkering

Met 19 stemmen voor (Jan Stoens, Karolien Damman, Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Ronny Vierstraete, Jelle Vercoutere, Koen Declair, Birger Debacker, Paul Kimpe, Stijn De Neve, Luc Vandermeersch, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle, Iris Plaisier, Mark Pollentier, Veerle Vanslembrouck), 3 onthoudingen (Rita Tyvaert, Steven Provoost, Tim Deweerdt)

Besluit:

Artikel 1: De raad keurt voorliggende rechtspositieregeling, zoals toegevoegd als bijlage, goed.

Artikel 2: Dit besluit vervangt alle voorgaande. Deze rechtspositieregeling is met ingang van heden van tel voor het personeel van het lokaal bestuur Kortemark.

#### **4. Varia - Mogelijkheid tot vraagstelling door de raadsleden**

Besluit:

Zie zittingsverslag (audio-opname) op de website.

Hierop verklaart de Voorzitter de zitting voor gesloten.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

Algemeen Directeur,  
Sara De Meyer

Voorzitter RMW,  
Jan Stoens

---