



**kortemark**  
op jouw ritme

**NOTULEN VAN  
DE RAAD VOOR  
MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**

**zitting van 27 mei 2024**

**Aanwezig:** Koen Decleir, Voorzitter RMW  
Karolien Damman, Voorzitter van het vast bureau  
Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Leden van het vast bureau  
Marc Vulsteke, Luc Vandermeersch, Jelle Vercoutere, Paul Kimpe, Birger Debacker, Jan Stoens, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle, Iris Plaisier, Rita Tyvaert, Steven Provoost, Mark Pollentier, Tim Deweerdt, Veerle Vanslembrouck, OCMW raadsleden  
Sara De Meyer, Algemeen Directeur

**Verontschuldigd:** Ronny Vierstraete, Stijn De Neve, OCMW raadsleden

**Afwezig:** /

## **OPENBAAR**

### **1. Goedkeuring notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 april 2024.**

#### **Aanleiding, feiten en context**

- De notulen van de vorige zitting van 15 april 2024 dienen goedgekeurd te worden door de raad voor maatschappelijk welzijn.

#### **Relevante documenten**

- Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 april 2024
- Audio-opname via de link <https://soundcloud.com/user-708243570/audio-opname-raad-voor-maatschappelijk-welzijn>

#### **Juridisch kader**

- Decreet over het lokaal bestuur dd. 22 december 2017.

Met 16 stemmen voor (Koen Declair, Karolien Damman, Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Marc Vulsteke, Luc Vandermeersch, Jelle Vercoutere, Paul Kimpe, Birger Debacker, Jan Stoens, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle, Iris Plaisier), 1 stem tegen (Mark Pollentier), 4 onthoudingen (Rita Tyvaert, Steven Provoost, Tim Deweerdt, Veerle Vanslembrouck)

#### Besluit:

Enig artikel: De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 april 2024 worden goedgekeurd.

## **2. Goedkeuring en delegatie aanpassingen rechtspositieregeling van Lokaal Bestuur Kortemark.**

### Aanleiding, feiten en context

- De rechtspositieregeling werd aangepast aan gewijzigde wetgeving, namelijk:
  - schrappen statutair op proef/vast aangestelde statutaire personeelslid
  - om de 3 jaar nieuw uittreksel strafregister voor BKO
  - modaliteiten nieuwe ontslagregeling statutairen
  - toevoeging “theoretisch budget”
  - aanpassing kilometervergoeding
  - toevoegingen omstandigheidsverlof in verband met pleegzorg
  - flexibele werkregelingen voor zorgdoeleinden
  - aanpassing diplomavereisten maatschappelijk werker
  - aanpassing diplomavereisten BKO
  - toevoeging sollicitatieverlof op vraag van vakbond
- Daarnaast werden ook enkele andere aanpassingen aangebracht:
  - de structuur werd aangepast naar de structuur van het Vlaams besluit rechtspositieregeling
  - selectietechnieken werden ruimer geformuleerd (pagina 17 - art. 18)
- Dit voorstel werd besproken met de syndicale delegaties en hiervoor werd een akkoord bekomen. Het ACOD-LRB geeft wel aan een probleem te hebben met de uitwerking van het ontslagdecreet. De vakbond stapte naar het Grondwettelijk Hof om in beroep te gaan tegen de wetgeving. Tot zo lang er hierover geen uitspraak over is dien je als lokaal bestuur deze vernieuwde wetgeving toe te passen.
- Wijzigingen aan de rechtspositieregeling werden tot op heden voorgelegd aan de raad. Uit operationeel oogpunt (bij vb. nieuwe wetgeving) is het wenselijk om deze bevoegdheid te delegeren naar het college van burgemeester en schepenen en vast bureau.

### Relevante documenten

- Gecoördineerde versie RPR 01/06/2024
- Gecoördineerde versie RPR 01/06/2024 - wijzigingen
- Protocol BOC 18 april 2024

## Juridisch kader

- Artikel 40 en 41 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017
- De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en de bijhorende uitvoeringsbesluiten
- De wet betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen van 29 juli 1991
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 (BVR) houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk werk, zoals gewijzigd tot op heden
- Vlaams rechtspositiebesluit OCMW-personeel van 12 november 2011, zoals gewijzigd tot op heden
- De wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zoals gewijzigd, onder meer het artikel 30ter betreffende het adoptieverlof en het artikel 30sexies betreffende het pleegzorgverlof

Met 17 stemmen voor (Koen Declair, Karolien Damman, Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Marc Vulsteke, Luc Vandermeersch, Jelle Vercoutere, Paul Kimpe, Birger Debacker, Jan Stoens, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle, Iris Plaisier, Veerle Vanslembrouck), 2 stemmen tegen (Mark Pollentier, Tim Deweerdt), 2 onthoudingen (Rita Tyvaert, Steven Provoost)

## Besluit:

Artikel 1: De raad keurt voorliggende wijziging van de rechtspositieregeling, zoals toegevoegd als bijlage, goed.

Artikel 2: Dit besluit treedt in werking op 1 juni 2024 en vervangt integraal de vorige rechtspositieregeling.

Artikel 3: De raad besluit de bevoegdheid om te beslissen over wijzigingen aan de rechtspositieregeling te delegeren aan het college van burgemeester en schepenen en vast bureau.

## **3. Goedkeuring addendum samenwerkingsovereenkomst SAAMO in functie van Zorgzame Buurten.**

### Aanleiding, feiten en context

- OCMW Kortemark verkreeg in samenwerking met vzw Blijvelde een projectsubsidie voor de uitbouw van "Zorgzame Buurten". Dit maakt deel uit van het relanceplan Vlaamse Veerkracht van de Vlaamse Regering.
- Het project liep aanvankelijk van 01/03/2022 tot en met 29/02/2024 en Kortemark verkreeg hiervoor een subsidie t.b.v. € 100.000 voor deze twee projectjaren. Het project werd

verlengd met één jaar, dus tot en met 28/02/2025. Hiervoor verkregen we een extra subsidie t.b.v. € 28.000.

- Het project kent tal van acties en deze zijn gebaseerd op volgende drie pijlers:
  1. Ontmoeting, sociale cohesie (netwerken) en buurtgevoel stimuleren
  2. Dienstverleningsaanbod dicht bij de mensen brengen
  3. Samenwerken met informele en formele/professionele partners
- Er werd beroep gedaan op de expertise van SAAMO. De voorbije tien jaar bouwde SAAMO expertise op m.b.t. het ontwikkelen van werkmodellen voor het bereiken en betrekken van kwetsbare groepen. Deze werkmodellen zijn meteen inzetbaar als bouwstenen binnen een zorgzame buurt, waarbij toch steeds aandacht wordt gegeven aan de eigenheid van een buurt.
- In dit opzicht werd een samenwerkingsovereenkomst opgesteld tussen OCMW Kortemark en SAAMO West-Vlaanderen. Deze liep van 01/12/2022 tot en met 31/08/2024.
- Gezien enerzijds de verlenging van het project en anderzijds het belang van inzet op verduurzaming van het project en verdere uitrol naar de andere deelgemeenten van Kortemark, wordt voorgesteld om de samenwerking met SAAMO verder te zetten tot en met 31/12/2025. Hiertoe werd een addendum van de reeds lopende samenwerkingsovereenkomst opgesteld.
- Vanuit SAAMO West-Vlaanderen wordt er 0,2 VTE opbouwwerker ingezet, wat neerkomt op 15.400 euro op jaarbasis inclusief overheadkosten. De projectkost voor OCMW Kortemark voor 0,2 VTE inzet van 16 maanden komt dan neer op 20.533 euro. Deze kostprijs kan eventueel nog aangepast worden aan volgende indexaanpassingen van de lonen.

#### Relevante documenten

- Addendum samenwerkingsovereenkomst SAAMO
- Beleidsfiche met de 3 pijlers
- Bevestiging van het extra projectjaar
- Toekenning subsidie
- Besluit raad voor maatschappelijk welzijn 14/11/2022

#### Juridisch kader

- Decreet van 8 mei 2009 betreffende het algemeen welzijnswerk
- Decreet Lokaal Sociaal Beleid van 22 december 2017

#### Financiële implicaties

- Budgetsleutel 2022/ACT-1151/0900-00/613900/OCMW/VB/IP-GEEN
- Facturatie gebeurt op basis van een schuldvordering van SAAMO West-Vlaanderen aan OCMW Kortemark.
- Totale kostprijs voor 16 maanden: 20.533 euro, mits eventuele aanpassingen aan volgende indexaanpassingen van de lonen conform PC 329.

Gunstig visum VSM/2024/036 van Hans Cromheecke van 11-04-2024

Met 18 stemmen voor (Koen Declair, Karolien Damman, Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Marc Vulsteke, Luc Vandermeersch, Jelle Vercootere, Paul Kimpe, Birger Debacker, Jan Stoens, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle, Iris Plaisier, Tim Deweerdt, Veerle Vanslebrouck), 3 onthoudingen (Rita Tyvaert, Steven Provoost, Mark Pollentier)

Besluit:

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het addendum van de samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Kortemark en SAAMO West-Vlaanderen in het kader van de verdere uitrol en verduurzaming van het project "Zorgzame Buurten" goed.

Artikel 2: De raad machtigt schepenen Christine Logghe en algemeen directeur Sara De Meyer om het addendum bij de oorspronkelijke overeenkomst te ondertekenen.

**4. Varia.**

Besluit:

Zie audio-opname op de website. De audio-opname is wegens een technische storing van de apparatuur niet compleet.

Hierop verklaart de Voorzitter de zitting voor gesloten.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Algemeen Directeur,  
Sara De Meyer

Voorzitter RMW,  
Koen Declair

Valideer dit document op <https://verify.intellistampcenter.be/verify> met code: 2mh7jp-ii3yn3-46ivs2-vd