

Aanleiding

De Vlaamse Regering streeft met het decreet Buitenschoolse Opvang en Activiteiten naar een betere afstemming tussen buitenschoolse opvang en activiteiten voor alle kinderen en gezinnen. Het lokaal bestuur krijgt de regie in handen en stippelt samen met de verschillende partners een lokaal beleid buitenschoolse opvang en activiteiten uit.

Voor de uitwerking van het BOA-decreet krijgen de lokale besturen een BOA-subsidie. Bij de decreetwijziging van 16 mei 2025 creëerde de Vlaamse overheid het lokaal erkenningskader als instrument voor gemeenten en steden om lokale opvanginitiatieven te erkennen. Het kwaliteitslabel Kleuteropvang vervalt bij de opstart van het decreet.

Voor de erkenning van de buitenschoolse kinderopvang in Kortemark, hanteert het lokaal bestuur onderstaand Lokaal Erkenningskader.

Voorwaarden

1. Organisatorisch beleid

- De Buitenschoolse Kinderopvang OkieDokie en ZieZaZo wordt georganiseerd door het lokaal bestuur en handelt dan ook binnen de visie en missie vanuit de gemeente.
- Er wordt geïnvesteerd in kwaliteitsvolle en duurzame opvang:
 - Er is een gedragen visie, neergeschreven in het huishoudelijk reglement, waarbij volgende thema's uitgeschreven staan:
 - Voorrangsbeleid voor kleuters staat duidelijk omschreven in het inschrijvingsbeleid;
 - Het kind en zijn gezin staan centraal en worden betrokken in de werking;
 - De dagelijkse werking is duidelijk en wordt opgevolgd door de coördinator. De dagelijkse werking berust op de pijlers van het beleidsvoerend vermogen.
 - Duidelijk leiderschap:
 - Iedereen werkt samen en weet wat de taken, rollen en verantwoordelijkheden zijn.
 - Er bestaat een organogram en er zijn functieprofielen voor alle beschikbare functies.
 - Iedereen kent de visie en de aanpak en past ze toe op de werkvlak, elke dag opnieuw.
 - Rechten en plichten van de medewerker staan uitgeschreven in de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement.
 - Geïntegreerde aanpak:
 - De verschillende kwaliteitsaspecten staan niet los van elkaar: infrastructuur, veiligheid en gezondheid, omgaan met de kinderen en

de gezinnen, personen die in de opvang werken, organisatorisch management en samenwerking. Deze worden gezamenlijk aangepakt en de ondernomen acties worden in verslagen opgenomen om kwaliteit te verbeteren.

- Een reflectieve, proactieve en reactieve houding:
 - Er wordt rekening gehouden met de feedback van medewerkers, ouders, kinderen en andere betrokkenen.
 - Een innovatieve houding:
 - Maatschappelijke ontwikkelingen en nieuwe regelgeving wordt opgevolgd. Waar nodig wordt de werking aangepast.
 - Doeltreffende communicatie en transparantie:
 - Informatie wordt op helder en tijdig gecommuniceerd naar de medewerkers. Er wordt ook bijzondere aandacht besteed aan communicatie met elk gezin.
 - Samenwerking:
 - Kinderopvang is geen eiland. De opvang werkt samen met een breed netwerk:
 - De gemeentelijke diensten;
 - Huis van het Kind Kortemark;
 - Lokaal Overleg Kinderopvang Kortemark;
 - Het samenwerkingsverband BOA.
-
- De Buitenschoolse Kinderopvang is, conform het huishoudelijk reglement, minstens geopend op volgende momenten:
 - Voor- en naschools, vanaf 6u30-18u30, voor leerlingen van gemeenteschool De Kreke (OkieDokie) en De Linde (ZieZaZo);
 - Doorlopend van 6u30-18u30, tijdens schoolvrije dagen, pedagogische studiedagen en vakantieperiodes.
 - Met uitzondering van wettelijke feestdagen en door het lokaal bestuur bepaalde sluitingsdagen.

2. Pedagogisch beleid

- Er wordt ingezet op kwaliteitsvolle interacties tussen de medewerkers en de kinderen. Deze bevorderen het welbevinden, betrokkenheid en de verbondenheid tussen de kinderen. Het gebruik van Nederlands krijgt hier een centrale plaats in;
- Opvang van kinderen met specifieke zorgbehoeften is mogelijk in de Buitenschoolse kinderopvang. Hiervoor wordt nauw samengewerkt met de ouders. Tijdens de teamvergaderingen wordt een plan van aanpak uitgewerkt en worden indien nodig externe partners betrokken;
- De buitenschoolse kinderopvang zet in op rijke en gevarieerde ontplooiingskansen en speelmogelijkheden, met keuzemogelijkheid voor de kinderen;
- Per begeleider zijn er maximaal 14 kinderen (kleuters en lagereschoolkinderen) aanwezig. Tijdens piekmomenten kan de grens tijdelijk overschreden worden;
- De opvang beschikt over een kwaliteitsvolle en veilige ingerichte binnen- en buitenruimte:

- Er is een risicoanalyse uitgevoerd;
- Speeltoestellen worden gekeurd;
- Alle medewerkers kennen de crisisprocedure en de procedure grensoverschrijdend gedrag. De medewerkers handelen op een correcte manier, omschreven in de procedure.
- De opvang zet in op gezonde voeding en dranken in de opvang;

3. Medewerkersbeleid

- Er is een duurzaam medewerkersbeleid, waarbij aandacht is voor goede werkomstandigheden;
- Er is een verantwoordelijke die de nodige competenties en vaardigheden heeft om de dagelijkse werking aan te sturen;
- Alle medewerkers beschikken over een recent uittreksel uit het strafregister;
- Minstens 80% van de begeleiders heeft een vorming afgewerkt die volgende competenties aanbiedt:
 - De begeleider biedt zorg en speelmogelijkheden, met het oog op de brede ontwikkeling van het kind;
 - De begeleider werkt samen met ouders en erkent hen als eerste opvoeder;
 - De begeleider werkt samen met collega's en medewerkers van partnerorganisaties;
 - De begeleider werkt samen met de buurt en lokale partners;
 - De begeleider gaat positief om met diversiteit;
 - De begeleider reflecteert over en verbetert de werking.

4. Toegankelijkheid

- De opvang is toegankelijk voor ieder kind en zijn gezin;
- Er is een duidelijk prijsbeleid terug te vinden in het huishoudelijk reglement:
 - Er is kantselarief mogelijk;
 - Kinderen uit hetzelfde gezin die gelijktijdig in de opvang aanwezig zijn, krijgen een korting;
- Het lokaal bestuur bepaalt de ouderbijdrage en houdt hierbij rekening met de gezondheidsindex volgens de modaliteiten van Kind en Gezin;
- Er worden fiscale fiches uitgereikt voor het betaalde opvangaanbod;
- Er is bij de uitwerking van de opvang bijzondere aandacht voor kinderen met een specifieke ondersteuningsbehoefte;
- Er is een uitgeschreven voorrangsbeleid voor kleuters;
- De opvang is gericht op kinderen uit het basisonderwijs (2.5-12jaar);
- De opvang is gelegen op wandelafstand van de gemeentescholen. Leerlingen die schoollopen in een gemeenteschool krijgen rijbegeleiding vanuit de BKO, aansluitend op de voor- en naschoolse opvang. Op woensdagmiddag, vrijdagmiddag, schoolvrije dagen en vakantieperiodes kunnen alle kinderen uit het basisonderwijs (2.5-12jaar) in de BKO opgevangen worden;
- Het opvangaanbod en de voorwaarden staan duidelijk neergeschreven in het huishoudelijk reglement en is toegankelijk voor alle gezinnen.

5. Monitoring en evaluatie

- Er wordt bij de evaluatie van de werking rekening gehouden met de inbreng van ouders en kinderen;
- Er is een procedure om klachten te behandelen;
- Er is een procedure rond de aanpak van grensoverschrijdend gedrag;
- De opvang maakt gebruik van een softwareprogramma of platform voor:
 - De gegevensverwerking van de kinderen en hun gezin;
 - De inschrijvingen voor vakanties en schoolvrije dagen;
 - De opmaak van de facturatie en fiscale attesten;
 - De registratie van aanwezige kinderen in de opvang.

6. Verbondenheid

- De Buitenschoolse kinderopvang zet in op samenwerking met de buurt, externe diensten en neemt deel aan de uitrol van het decreet BOA.