

TECHNISCH MEDEWERKER RECYCLAGEPARK

KORTEMARK ALS WERKGEVER

Samen met zo'n 140 personeelsleden gaan de gemeente en het OCMW voor kwalitatieve dienstverlening op het ritme van elke burger. **"Voe jundre"**, zoals we hier zeggen. Je vindt dit ook terug in de baseline van ons logo: **Kortemark, op jouw ritme!**

Ons aanbod in dienstverlening is erg ruim: sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, onderwijs, groen, armoedebestrijding, wegenwerken, evenementen,... **Toegankelijkheid** tot alle mogelijke vormen van onze dienstverlening dragen we zeer hoog in het vaandel en dit zowel fysiek in onze **openbare gebouwen** als via de **digitale** weg. We helpen onze burgers op een **laagdrempelige** manier en **passen ons aan** het tempo van elke individuele burger aan: snel en adequaat en zonder omwegen voor wie vlug geholpen wil worden, met geduld en begrip wanneer dat nodig is. Toegankelijkheid uit zich ook via **inspraak** voor en **participatie** door de lokale bevolking en moet ook te zien zijn in het **straatbeeld**. Een personeelslid is de eerste **ambassadeur** van de gemeente en stelt zich dan ook zo op.

We zijn ook trots op onze **levendige** gemeente, waar het verenigingsleven nog steeds bloeit en groeit. Mensen kennen elkaar en gaan hartelijk met elkaar om. Die hartelijkheid trekken we met onze voltallige personeelsploeg ook door in onze contacten met burgers en bij de collega's onderling. Een degelijk **sociaal weefsel** is belangrijk en moet Kortemark ondersteunen en **aanmoedigen**. Een goeie **verstandhouding** met de verschillende verenigingen en het creëren van een **groepsgevoel** binnen en buiten onze organisatie is van goud waard.

Dit alles in de praktijk omzetten kan enkel door zelf **voortdurend in beweging** te blijven. We pikken **vernieuwingen** op die ervoor zorgen dat de dienstverlening kan verbeteren. We stellen onszelf in vraag en dit met een **open en onbevooroordeelde** blik op de wereld en de samenleving. Het werk is nooit helemaal af.

Elk personeelslid maakt deel uit van deze ploeg en haar ambities. We vinden het belangrijk dat elke werknemer zich goed kan voelen in de functie, dat deze zich kan **ontplooiën** in de job en kansen krijgt om bij te leren en zich zo nodig bij te scholen. Een tevreden werknemer gedijt in een gezonde werkomgeving, met wederzijds **respect** onder de collega's en van de oversten, met ruimte voor **initiatief** en de kans om actief mee te denken over hoe we dag in dag uit onze visie en missie kunnen blijven belichamen.

ONZE WAARDEN

Waar we in geloven & hoe we ons opstellen staat beschreven in onze 3 waarden en kunnen we samenvatten onder volgende zin: "Al tegoare zijn we ambassadeurs voe jundre."

Voe jundre

- Alles wat we doen, draait om onze klanten: bewoners, bedrijven, verenigingen... kortom, "Voe jundre".
- We zoeken steeds naar slimmere en efficiëntere manieren om te werken, zonder in te leveren op kwaliteit en vriendelijkheid.
- We willen vlot bereikbaar en toegankelijk zijn, zowel in onze gebouwen, op het grondgebied alsook digitaal.
- Onze dienstverlening stemmen we af op het ritme van elke burger.
- We zijn in beweging door op zoek te gaan naar vernieuwingen die dienstverlening verder kunnen verbeteren.

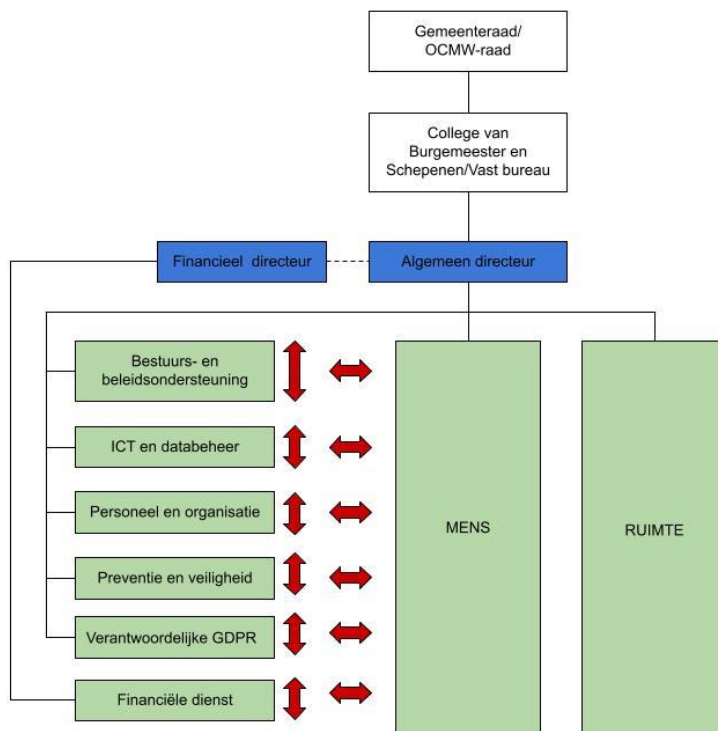
Ambassadeurs

- Elk personeelslid is een ambassadeur van de gemeente. We trekken allemaal aan dezelfde kar en streven hetzelfde doel na en dragen dit ook uit naar de buitenwereld toe.

Tegoare

- We werken samen als 1 hecht team.
- Vertrouwen in elkaar centraal staat. We moeten op elkaar kunnen rekenen. Dit kan enkel en alleen door een respectvolle manier met elkaar om te gaan en door eerlijk en oprecht te zijn. En daarnaast door vertrouwelijke informatie geheim te houden voor iedereen die niet bevoegd is om er kennis van te nemen.
- We dragen zorg voor elkaar. We vinden het belangrijk dat elk personeelslid zich goed voelt in de functie en zich verder kan ontplooiën.

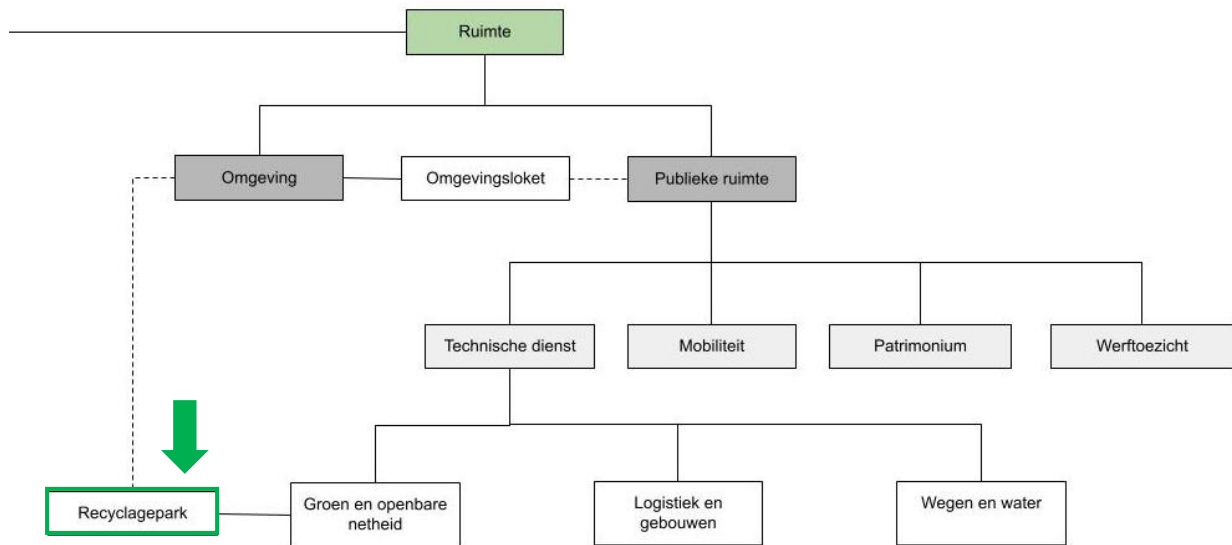
HET ORGANOGRAM



FUNCTIEGEGEVENS

Functienaam : Technisch medewerker recyclagepark
 Afdeling : Ruimte
 Dienst: : Recyclagepark
 Loonschaal : D1 – D3
 Rapporteer aan: teamleider groen en openbare netheid en recyclagepark

IN WELK TEAM KOM JE TERECHT?



WAT HOUDT DE FUNCTIE IN?

Het recyclagepark staat in voor de gescheiden inzameling van huishoudelijke afvalstoffen en klein gevaarlijk afval, met het oog op de maximale recyclage van deze stoffen. Als parkwachter ben je het eerste aanspreekpunt voor de bezoekers van het recyclagepark. Je helpt bezoekers op een positieve manier bij al hun vragen over afvalsortering en –preventie. Je houdt toezicht op de juiste sortering van het aangeboden afval en op de goede werking van het recyclagepark. Je houdt ook toezicht op het juiste gebruik van de toegangscontrole en het betalingssysteem. Daarnaast houd je, samen met je collega's, het recyclagepark net. Je regelt ook de aan- en afvoer van de verschillende afvalsoorten met de externe transporteurs. Je werkt op zaterdag. Maandag is je vrije dag.

WAT VERWACHTEN WE VAN JOU?

- Je beschikt over een rijbewijs B.
- Je kan vlot Nederlands spreken, dit om veiligheidsredenen en voor vlot contact met de klanten (burgers).
- Je bent klantvriendelijk en behulpzaam. Dit vertaalt zich in goede communicatieve vaardigheden. In je contact met de bezoekers ben je positief en constructief. Loopt het toch eens mis, dan kan je op een kordate en vriendelijke manier een oplossing bieden.
- Je hebt zin voor orde en netheid en legt een groot veiligheidsbewustzijn aan de dag.
- Je bent een teamspeler die ook zelfstandig aan de slag kan.
- Kennis van basis PC-toepassingen (email, formulieren invullen, ...) is een troef. De parkwachters beschikken over een tablet waarmee ze alles kunnen besturen.
- Je houdt van werken in open lucht (blootgesteld aan alle weersomstandigheden) en beschikt over de nodige fysieke paraatheid.

SOLLICITEREN

Interesse? Bezorg ons tegen ten laatste **08/09/2025** onderstaande documenten:

- je cv
- je motivatiebrief
- een uittreksel uit het strafregister (model 1)
- eventueel een kopie van je diploma.

Je kunt deze, samen met je andere contactgegevens, opladen via www.kortemark.be/vacatures

HOE VERLOOPT DE SELECTIEPROCEDURE?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Deel 1

Praktische proef

- Dit bestaat uit opdrachten waarin we vaardigheden testen die je in de dagdagelijkse praktijk nodig hebt voor de uitoefening van je functie. Dit gaat door op **donderdag 11 september 2025**.
- Eliminerend: het minimale resultaat om door te stromen naar het tweede deel is 50/100.

Deel 2

Mondelinge proef

- Een gesprek waarin wij jou leren kennen en jij onze organisatie. Er wordt onder andere gepeild naar je ervaring, motivatie en verwachtingen. Dit gaat door op **donderdag 11 september 2025**.
- Eliminerend: het minimale resultaat is 50/100

Voor deel 1 en deel 2 samen dien je minimaal 60/100 te behalen.

Wervingsreserve

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die minstens drie jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging. Deze wervingsreserve wordt gebruikt om snel te kunnen inspelen op een tekort aan personeel. We putten uit deze wervingsreserve voor tijdelijke invullingen (vervanging ziektes, zwangerschapsvervangingen...), maar evengoed voor permanente aanstellingen van onbepaalde duur.

WAT MAG JE VAN ONS VERWACHTEN?

- Een voltijds contract onbepaalde duur, D1-D3 (min. €2352,22 – max. €3660,97)
- Maaltijdcheques van 8,00 euro
- Een gratis uitgebreide hospitalisatieverzekering, gunsttarief voor partner en kinderen
- Gratis aansluiting bij GSD-V
- Gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer
- Mogelijkheid tot voordelige fietslease
- Fietsvergoeding

- Eindejaarspremie
- Tweede pensioenpijler
- Een mooi verlofpakket (30 tot 35 dagen)
- Mogelijkheid tot meenemen van anciënniteit uit vorige werkervaringen op basis van relevante ervaring
- Een loopbaan met ontwikkelingskansen en nieuwe uitdagingen in een open bedrijfscultuur.
- En omdat de boog niet altijd gespannen kan staan: initiatieven die het groepsgevoel bevorderen zoals een sportdag, een nieuwjaarsfeest, een sintfeestje voor de kinderen van het personeel en af en toe een kleine attentie als verrassing.

HEB JE VRAGEN?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met coördinator Kurt Maene

kurt.maene@kortemark.be

051 57 51 40