

MAATSCHAPPELIJK WERKER

KORTEMARK ALS WERKGEVER

Samen met zo'n 140 personeelsleden gaan de gemeente en het OCMW voor kwalitatieve dienstverlening op het ritme van elke burger. **"Voe jundre"**, zoals we hier zeggen. Je vindt dit ook terug in de baseline van ons logo: **Kortemark, op jouw ritme!**

Ons aanbod in dienstverlening is erg ruim: sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, onderwijs, groen, armoedebestrijding, wegenwerken, evenementen,... **Toegankelijkheid** tot alle mogelijke vormen van onze dienstverlening dragen we zeer hoog in het vaandel en dit zowel fysiek in onze **openbare gebouwen** als via de **digitale** weg. We helpen onze burgers op een **laagdrempelige** manier en **passen ons aan** het tempo van elke individuele burger aan: snel en adequaat en zonder omwegen voor wie vlug geholpen wil worden, met geduld en begrip wanneer dat nodig is. Toegankelijkheid uit zich ook via **inspraak** voor en **participatie** door de lokale bevolking en moet ook te zien zijn in het **straatbeeld**. Een personeelslid is de eerste **ambassadeur** van de gemeente en stelt zich dan ook zo op.

We zijn ook trots op onze **levendige** gemeente, waar het verenigingsleven nog steeds bloeit en groeit. Mensen kennen elkaar en gaan hartelijk met elkaar om. Die hartelijkheid trekken we met onze voltallige personeelsploeg ook door in onze contacten met burgers en bij de collega's onderling. Een degelijk **sociaal weefsel** is belangrijk en moet Kortemark ondersteunen en **aanmoedigen**. Een goeie **verstandhouding** met de verschillende verenigingen en het creëren van een **groepsgevoel** binnen en buiten onze organisatie is van goud waard.

Dit alles in de praktijk omzetten kan enkel door zelf **voortdurend in beweging** te blijven. We pikken **vernieuwingen** op die ervoor zorgen dat de dienstverlening kan verbeteren. We stellen onszelf in vraag en dit met een **open en onbevooroordeelde** blik op de wereld en de samenleving. Het werk is nooit helemaal af.

Elk personeelslid maakt deel uit van deze ploeg en haar ambities. We vinden het belangrijk dat elke werknemer zich goed kan voelen in de functie, dat deze zich kan **ontplooiën** in de job en kansen krijgt om bij te leren en zich zo nodig bij te scholen. Een tevreden werknemer gedijt in een gezonde werkomgeving, met wederzijds **respect** onder de collega's en van de oversten, met ruimte voor **initiatief** en de kans om actief mee te denken over hoe we dag in dag uit onze visie en missie kunnen blijven belichamen.

ONZE WAARDEN

Waar we in geloven & hoe we ons opstellen staat beschreven in onze 3 waarden en kunnen we samenvatten onder volgende zin: "Al tegoare zijn we ambassadeurs voe jundre."

Voe jundre

- Alles wat we doen, draait om onze klanten: bewoners, bedrijven, verenigingen... kortom, "Voe jundre".
- We zoeken steeds naar slimmere en efficiëntere manieren om te werken, zonder in te leveren op kwaliteit en vriendelijkheid.
- We willen vlot bereikbaar en toegankelijk zijn, zowel in onze gebouwen, op het grondgebied alsook digitaal.
- Onze dienstverlening stemmen we af op het ritme van elke burger.
- We zijn in beweging door op zoek te gaan naar vernieuwingen die dienstverlening verder kunnen verbeteren.

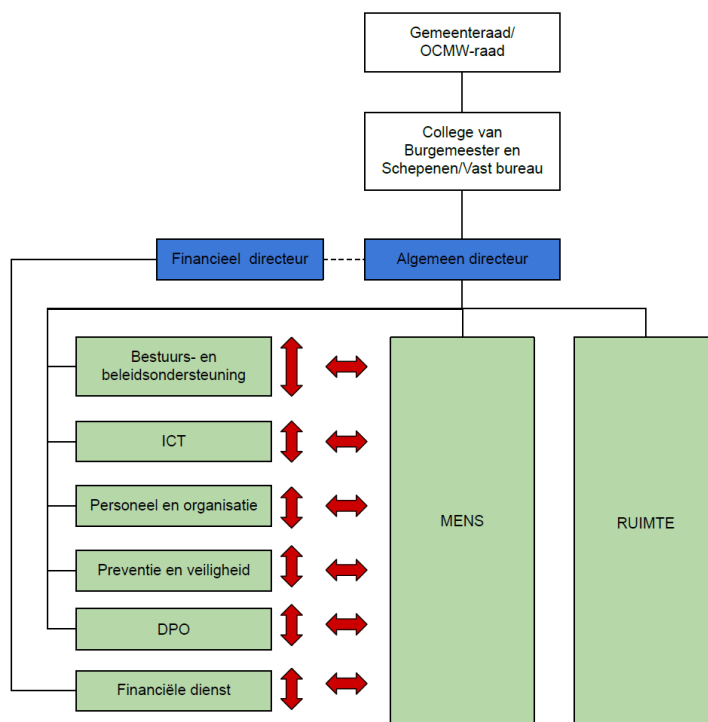
Ambassadeurs

- Elk personeelslid is een ambassadeur van de gemeente. We trekken allemaal aan dezelfde kar en streven hetzelfde doel na en dragen dit ook uit naar de buitenwereld toe.

Tegoare

- We werken samen als 1 hecht team.
- Vertrouwen in elkaar centraal staat. We moeten op elkaar kunnen rekenen. Dit kan enkel en alleen door een respectvolle manier met elkaar om te gaan en door eerlijk en oprecht te zijn. En daarnaast door vertrouwelijke informatie geheim te houden voor iedereen die niet bevoegd is om er kennis van te nemen.
- We dragen zorg voor elkaar. We vinden het belangrijk dat elk personeelslid zich goed voelt in de functie en zich verder kan ontplooiën.

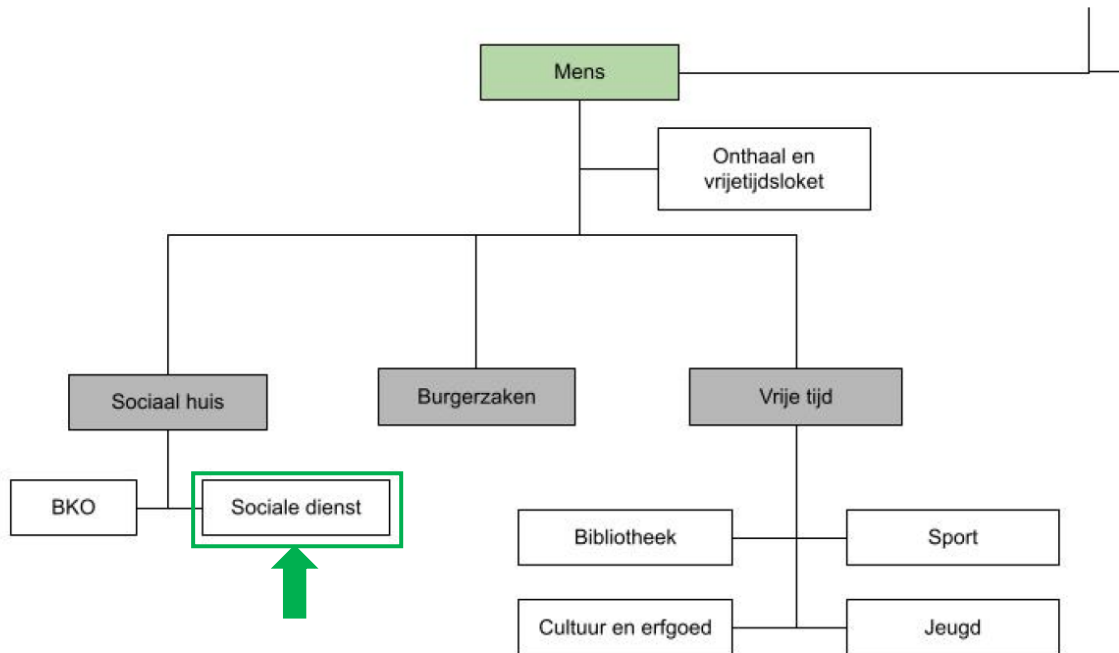
HET ORGANOGRAM



FUNCTIEGEGEVENS

Functienaam : Maatschappelijk werker
 Afdeling : Mens
 Dienst: : Sociaal huis
 Loonschaal : B1-B3
 Rapporteer aan: Coördinator sociaal huis

IN WELK TEAM KOM JE TERECHT?



De sociale dienst werkt zowel beleidsmatig als operationeel. Beleidsmatig signaleer je maatschappelijke noden, lever je input voor het lokaal sociaal beleid en werk je mee aan projecten rond welzijn, armoedebestrijding en sociale inclusie.

Operationeel bied je hulp aan personen en gezinnen in kwetsbare situaties. Je voert sociale onderzoeken uit, bepaalt noden, stelt begeleidingsplannen op en biedt psychosociale, financiële en materiële ondersteuning volgens de geldende regelgeving. Je zorgt voor correcte verslaggeving en een transparante dossieropbouw.

Je volgt relevante wetgeving op, werkt samen met interne en externe partners en draagt bij aan een geïntegreerde hulpverlening. Daarnaast neem je deel aan overleg, rapporteer je over dossiers en denk je mee over kwaliteitsverbetering, efficiëntie en digitalisering binnen de sociale dienst.

WAT VERWACHTEN WE VAN JOU?

- Je beschikt over een diploma volgens het ministerieel besluit van 11 januari 2024 tot vaststelling van de diplomavereisten voor de functie van maatschappelijk werker in een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn:
 - het diploma van master in het sociaal werk;
 - het diploma van master in het sociaal werk en sociaal beleid;
 - het diploma van master in de pedagogische wetenschappen, afstudeerrichting orthopedagogiek;
 - het diploma van master in de agogische wetenschappen;
 - het diploma van bachelor in het sociaal-agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma;
 - het diploma van bachelor orthopedagogie;
 - het diploma van bachelor sociale re-adaptatiewetenschappen;

- het diploma van bachelor gezinswetenschappen.
 - het diploma van bachelor in de verpleegkunde, afstudeerrichting sociale verpleegkunde, of een daarmee gelijkgesteld diploma;
 - het diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diploma;
 - het diploma van maatschappelijk assistent, afgeleverd in het sociaal hoger onderwijs van het korte type of het hoger onderwijs van één cyclus, studiegebied sociaal-agogisch werk, of de buitenlandse diploma's die gelijkwaardig zijn verklaard met een diploma van maatschappelijk assistent;
 - het diploma van gegradueerde verpleger, gespecialiseerd in gemeenschapsgezondheid;
 - het diploma van sociaal verpleegkundige met de titel van gegradueerde in de sociale verpleegkunde, dat behoort tot het vroegere paramedische hoger onderwijs van het korte type.
- Je beschikt over een rijbewijs B.
 - Je hebt een sterke interesse in relevante wetgeving, regels en sociale rechten, en je bent bereid je continu bij te scholen.
 - Je denkt analytisch en probleemoplossend: je kan situaties correct inschatten, knelpunten detecteren en passende hulpverlening of doorverwijzing bepalen.
 - Je kan zelfstandig plannen, prioriteiten stellen en dossiers nauwgezet opvolgen, ook wanneer situaties complex zijn of verschillende processen parallel lopen.
 - Je werkt zorgvuldig en kwaliteitsgericht, met oog voor detail én het bredere hulpverleningstraject.
 - Je communiceert helder en professioneel, zowel mondeling als schriftelijk, en je kan moeilijke boodschappen op een respectvolle manier brengen.
 - Je bent een teamspeler die vlot samenwerkt met collega's binnen de sociale dienst en met partners zoals WoonWinkel, OCMW-diensten, hulpverleningsinstanties en netwerkorganisaties.
 - Je toont empathie en respect, en begeleidt cliënten op een warme, mensgerichte manier.
 - Je denkt actief mee over procesoptimalisatie, digitalisering en kwaliteitsverbetering binnen de dienst.
 - Je volgt je dossiers nauwkeurig op, maakt correcte sociale verslagen op en rapporteert helder aan je leidinggevende en betrokken partners.
 - Je deelt actief je kennis en draagt bij aan een lerende, professionele werking binnen de organisatie.

SOLLICITEREN

Interesse? Bezorg ons je cv en motivatiebrief, alsook een uittreksel uit het strafregister (model 1) en een kopie van je diploma en rijbewijs. Surf hiervoor naar www.kortemark.be/vacatures
Solliciteren kan tot en met **31/03/2026**

HOE VERLOOPT DE SELECTIEPROCEDURE?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Deel 1

Schriftelijke proef

- Eliminerend: het minimale resultaat is 50/100

Deel 2

Mondelinge proef

- Een gestructureerd gedragsgericht gesprek dat voortbouwt op de schriftelijke proef en waarin wij jou leren kennen en jij onze organisatie.
- Eliminerend: het minimale resultaat is 50/100

Voor deel 1 en deel 2 samen dien je minimaal 60/100 te behalen. Het betreft een vergelijkend examen. Er wordt dus een rangschikking gemaakt op basis van het behaalde resultaat.

Wervingsreserve

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die minstens drie jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging. Deze wervingsreserve wordt gebruikt om snel te kunnen inspelen op een tekort aan personeel. We putten uit deze werfreserve voor tijdelijke invullingen (vervanging ziektes, zwangerschapsvervangingen...), maar evengoed voor permanente aanstellingen van onbepaalde duur.

WAT MAG JE VAN ONS VERWACHTEN?

- Een voltijds contract onbepaalde duur, B1-B3-niveau (min. 3.059,65 € – max. € 5.363,60 bruto)
- Maaltijdcheques van 9,00 euro
- Een gratis uitgebreide hospitalisatieverzekering, gunsttarief voor partner en kinderen
- Gratis aansluiting bij GSD-V
- Gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer
- Mogelijkheid tot voordelige fietslease
- Fietsvergoeding
- Eindejaarspremie
- Tweede pensioenpijler van 3,25 procent
- Een mooi verlofpakket (30 tot 35 dagen) en een flexibel uurrooster.
- Mogelijkheden tot telewerk
- Laptop en GSM worden ter beschikking gesteld
- Mogelijkheid tot meenemen van anciënniteit uit vorige werkervaringen op basis van relevante ervaring
- Een loopbaan met ontwikkelingskansen en nieuwe uitdagingen in een open bedrijfscultuur.

- En omdat de boog niet altijd gespannen kan staan: initiatieven die het groepsgevoel bevorderen zoals een sportdag, een nieuwjaarsfeest, een sintfeestje voor de kinderen van het personeel en af en toe een kleine attentie als verrassing.

HEB JE VRAGEN?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met Steffie Houthoofd, coördinator sociaal huis

steffie.houthoofd@kortemark.be

051 57 51 23