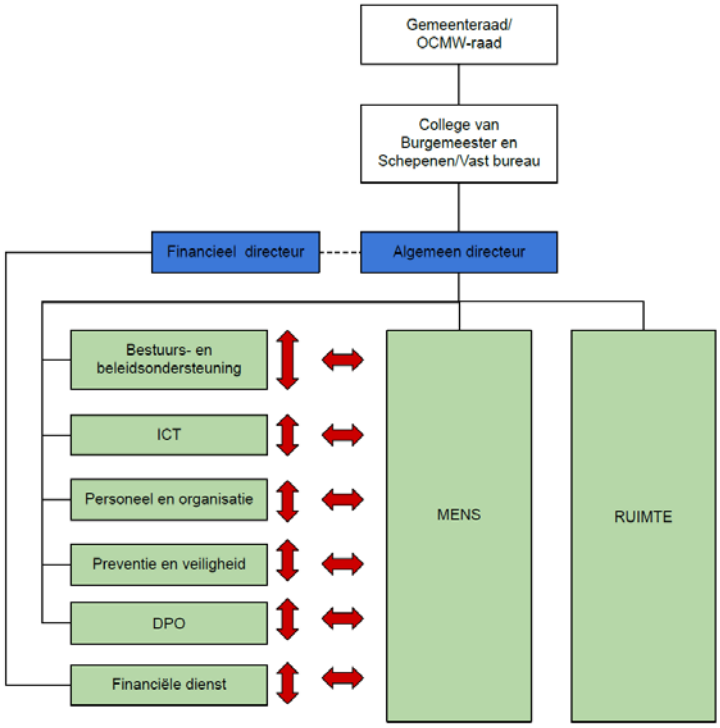
BEGELEIDER BUITENSCHOOLSE KINDEROPVANG (IFIC) – DEELTIJDS 19U

FUNCTIEGEGEVENS

Functienaam	:	Begeleider buitenschoolse kinderopvang
Afdeling	:	Mens
Dienst:	:	Buitenschoolse kinderopvang (BKO)
Loonschaal	:	IFIC
Rapporteert aan:		Coördinator buitenschoolse kinderopvang

HET ORGANOGRAM



IN WELK TEAM KOM JE TERECHT?

De buitenschoolse kinderopvang bestaat uit een team van gekwalificeerde begeleiders die instaan voor de dagelijkse opvang van kinderen van 2,5 tot 12 jaar. We steven naar een opvang waar kinderen zich thuis voelen, kunnen groeien, gestimuleerd en betrokken worden. Dit aan de hand van een kwalitatieve en pedagogische goed onderbouwde werking in een veilige omgeving. Het is een omgeving waar het kind centraal staat en waar we rekening houden met de wettelijke bepalingen vanuit het agentschap opgroeien.

WAT VERWACHTEN WE VAN JOU?

- Je hebt een hart voor kinderen. Je gelooft in de creativiteit van elk kind en daarom bied je de kinderen alle kansen om zich ten volle te kunnen ontplooien. Je begeleidt iedere ouder, kind of collega op zijn of haar ritme.
- Je bent organisatorisch sterk; je weet je werk te organiseren en te verbeteren.
- Je hebt zin voor initiatief en bent een echte teamplayer.
- Je bent een creatieve duizendpoot. Ieder kind krijgt bij jou de kans te spelen, te knutselen, te bewegen, … Je weet een groep te motiveren en enthousiasmeren zodat elk kind zich volledig kan uitleven.
- Werken in een buitenschoolse kinderopvang is soms onvoorspelbaar en vraagt daarom de nodige flexibiliteit. Je stelt je open voor veranderingen en je kan bijspringen indien nodig.

WAT MAG JE VAN ONS VERWACHTEN?

- Een deeltijds contract onbepaalde duur (19/38), IFIC
- Maaltijdcheques van 9,00 euro per 7,6 gewerkte uren
- Een gratis uitgebreide hospitalisatieverzekering, gunsttarief voor partner en kinderen
- Gratis aansluiting bij GSD-V
- Gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer
- Mogelijkheid tot voordelige fietslease
- Fietsvergoeding
- Eindejaarspremie
- Tweede pensioenpijler
- Een mooi verlofpakket (30 tot 35 dagen)
- Mogelijkheid tot meenemen van alle anciënniteit uit vorige werkervaringen op basis van relevante ervaring

- Een loopbaan met ontwikkelingskansen en nieuwe uitdagingen in een open bedrijfscultuur.
- En omdat de boog niet altijd gespannen kan staan: initiatieven die het groepsgevoel bevorderen zoals een sportdag, een nieuwjaarsfeest, een sintfeestje voor de kinderen van het personeel en af en toe een kleine attentie als verrassing

SOLLICITEREN

Interesse? Bezorg ons je cv en motivatiebrief, alsook een kopie van je diploma en een uittreksel uit het strafregister (model 2). Surf hiervoor naar www.kortemark.be/vacatures

Solliciteren kan tot en met **09/11/2026**.

HOE VERLOOPT DE SELECTIEPROCEDURE?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Deel 1

Schriftelijke proef: Schriftelijke thuisopdracht die wordt bezorgd op **14/11/2026** om 9u en ten laatste moet ingediend worden 17u diezelfde dag.

- Meerdere cases gelinkt aan de werking van een buitenschoolse kinderopvang
- Eliminerend: het minimale resultaat om door te stromen naar het tweede deel is 50/100.

Deel 2

Mondelinge proef: gaat door op **01/12/2026** in de voormiddag.

- Meerdere cases en uitdiepen van het schriftelijke gedeelte
- Eliminerend: het minimale resultaat is 50/100

Voor deel 1 en deel 2 samen dien je minimaal 60/100 te behalen.

Wervingsreserve

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die minstens drie jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging. Deze wervingsreserve wordt gebruikt om snel te kunnen inspelen op de nood aan personele inzet. We putten uit deze werfreserve voor tijdelijke invullingen (vervanging ziektes, zwangerschapsvervangingen…), maar evengoed voor permanente aanstellingen van onbepaalde duur.

KORTEMARK ALS WERKGEVER

Samen met zo'n 140 personeelsleden gaan de gemeente en het OCMW voor kwalitatieve dienstverlening op het ritme van elke burger. **"Voe jundre"**, zoals we hier zeggen. Je vindt dit ook terug in de baseline van ons logo: **Kortemark, op jouw ritme**!

Ons aanbod in dienstverlening is erg ruim: sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, onderwijs, groen, armoedebestrijding, wegenwerken, evenementen,... **Toegankelijkheid** tot alle mogelijke vormen van onze dienstverlening dragen we zeer hoog in het vaandel en dit zowel fysiek in onze **openbare gebouwen** als via de **digitale** weg. We helpen onze burgers op een **laagdrempelige** manier en **passen ons aan** het tempo van elke individuele burger aan: snel en adequaat en zonder omwegen voor wie vlug geholpen wil worden, met geduld en begrip wanneer dat nodig is. Toegankelijkheid uit zich ook via **inspraak** voor en **participatie** door de lokale bevolking en moet ook te zien zijn in het **straatbeeld**. Een personeelslid is de eerste **ambassadeur** van de gemeente en stelt zich dan ook zo op.

We zijn ook trots op onze **levendige** gemeente, waar het verenigingsleven nog steeds bloeit en groeit. Mensen kennen elkaar en gaan hartelijk met elkaar om. Die hartelijkheid trekken we met onze voltallige personeelsploeg ook door in onze contacten met burgers en bij de collega's onderling. Een degelijk **sociaal weefsel** is belangrijk en moet Kortemark ondersteunen en **aanmoedigen**. Een goeie **verstandhouding** met de verschillende verenigingen en het creëren van een **groepsgevoel** binnen en buiten onze organisatie is van goud waard.

Dit alles in de praktijk omzetten kan enkel door zelf **voortdurend in beweging** te blijven. We pikken **vernieuwingen** op die ervoor zorgen dat de dienstverlening kan verbeteren. We stellen onszelf in vraag en dit met een **open en onbevooroordeelde** blik op de wereld en de samenleving. Het werk is nooit helemaal af.

Elk personeelslid maakt deel uit van deze ploeg en haar ambities. We vinden het belangrijk dat elke werknemer zich goed kan voelen in de functie, dat deze zich kan **ontplooien** in de job en kansen krijgt om bij te leren en zich zo nodig bij te scholen. Een tevreden werknemer gedijt in een gezonde werkomgeving, met wederzijds **respect** onder de collega's en van de oversten, met ruimte voor **initiatief** en de kans om actief mee te denken over hoe we dag in dag uit onze visie en missie kunnen blijven belichamen.

ONZE WAARDEN

Waar we in geloven & hoe we ons opstellen staat beschreven in onze 3 waarden en kunnen we samenvatten onder volgende zin: "Al tegoare zijn we ambassadeurs voe jundre."

Voe jundre

- Alles wat we doen, draait om onze klanten: bewoners, bedrijven, verenigingen... kortom,"Voe jundre".
- We zoeken steeds naar slimmere en efficiëntere manieren om te werken, zonder in te leveren op kwaliteit en vriendelijkheid.
- We willen vlot bereikbaar en toegankelijk zijn, zowel in onze gebouwen, op het grondgebied alsook digitaal.
- Onze dienstverlening stemmen we af op het ritme van elke burger.
- We zijn in beweging door op zoek te gaan naar vernieuwingen die dienstverlening verder kunnen verbeteren.

Ambassadeurs

- Elk personeelslid is een ambassadeur van de gemeente. We trekken allemaal aan dezelfde kar en streven hetzelfde doel na en dragen dit ook uit naar de buitenwereld toe.

Tegoare

- We werken samen als 1 hecht team.
- Vertrouwen in elkaar centraal staat. We moeten op elkaar kunnen rekenen. Dit kan enkel en alleen door een respectvolle manier met elkaar om te gaan en door eerlijk en oprecht te zijn. En daarnaast door vertrouwelijke informatie geheim te houden voor iedereen die niet bevoegd is om er kennis van te nemen.
- We dragen zorg voor elkaar. We vinden het belangrijk dat elk personeelslid zich goed voelt in de functie en zich verder kan ontplooien.

HEB JE VRAGEN?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met coördinator Ilse Verplancke.

ilse.verplancke@kortemark.be

051 57 55 74